

What?

Why?



所長 山本の

# ワイズリレーインタビュー

第20回 株式会社共立精工の代表取締役 鹿討康弘さんに聞きました!

毎週、A4の紙に言葉を紡ぎ、社員にメッセージを発信。誠の心で人が育つ夢工場。

Q まずは、業務内容を教えてください。

鹿討 精密加工を得意としたものづくりの会社です。スピーディーで高品質な仕上がりを実現するために、表面処理や熱処理、塗装、溶接などの各種設備も導入し、内製化を徹底しています。また、東北で唯一のウォータージェット切断があり、大理石やセラミック、ゴムなどの難削材の試作や量産にも対応しています。

Q 精密加工とは、どのようなものがありますか?

鹿討 例えば、フラットディスプレイや半導体をつくる機械の中で、複雑で微細な電子回路のパターンを焼き付ける、通称「ステッパー」という部分があるのですが、それをつくっている会社は世界でニコンとキャノンと、オランダのASMLの3社で、当社はそのニコンの仕事を25年間させてもらっています。半導体装置の非常に精密な駆動部分を我々が手掛けさせていただいています。

Q 会社の歴史を教えてください。

鹿討 平成6年に創業で、私も立ち上げメンバーの一人でした。もともと飲食店をやっていたのですが、27歳で結婚してそれを機に今の前身の光学機メーカーの花巻工場に就職しました。いち社員として汗と油まみれになって仕事を覚えている時、いつのまにか上司がタイ工場に行ってしまったんです。引き継ぎもなく残され、見積もりや原価計算の仕方を自分で覚えていきました。そうしているうちに、いつのまにか工場長になり、会社が花巻から撤退することを決めた時、ここの工業団地にいた4社が残しようとお金を出し合って引き継ぎました。だから社名が「共に立つ」なのです。その時、周りの方から「あいつは責任感だけはあるように見える」と推薦してもらい、専務に就任しました。最初は、工業団地から仕事をもらいながらと思っていましたが、営業を頑張るうちに、数年後にニコンさんとの付き合いが生まれ、当初7人から始まった会社が70人になりました。11年前に社長に就任し、平成25年には東京の会社をM&Aで取得しました。25年が経ち、経済社会の変化に柔軟に対応すべく、心機一転し自己株式を取得、来年の2月に社名変更をします。社名変更には社員からアイデアを募集して200くらい集まりました。ちゃんと意味をつけて提出してもらいましたが、改めて社員のポテンシャルの高さを見直す機会になりました。

今年4月から夜は「大衆酒場じゃんご」の大将という顔を持つ。「牛すじが結構評判よくて(笑)やっぱり原点は、何事も現場に出て汗を流すことですね。」



Q 「子ども食堂」の事務局もされているんですね?

鹿討 CSR(企業の社会的責任)の倫理的観点から「何か社会に還元できることはないか?」「誰か困っている人はいないか?」「待っている人はいないか?」という気持ちが強くなっていた時に「子ども食堂」の話と出逢いました。花巻ロータリークラブで「インクルいわて」の講演会を仕掛けたことが縁で、今年2月に花巻版子ども食堂の「ぬくまる食堂」を立ち上げました。3月にプレオープン、5月に本オープンを迎え、今は月2回のペースで平日の夕方から夜まで運営しています。名前は私が考えて、マークは娘にイラストを描いてもらい、うちの総務で事務局をしています。ここの食堂の特徴は、貧困をうたわずに、「誰でも来ていいよ」というスタンスを大切にしています。夕方に「ただいまー」と子ども達が集まって来て、勉強して、しこたま遊んで、みんなで「いただきます!」と飯を食って、おかわりして帰っていく。始めたからには続けてやっていきたいですね。それと子ども食堂を続けていくうちに、子ども達だけでなく、お母さん達のサポートにもなっていることに気が付きました。ここで子ども達が遊んでご飯を食べている間はちょっとしたお母さんの息抜きの時間で、この「ちょっとした時間」が実はとても大切だと思うのです。

Q 他社と違うセールスポイントを教えてください。

鹿討 ものづくりの前に、まず人づくりをキーワードにしています。事業が拡大した一つの転機がニコンさんとの取引開始だったのですが、品質の問題に取り組みながら、利益が出たら設備投資を繰り返

Monthly  
Person



株式会社共立精工  
代表取締役

鹿討 康弘 (ししうち・やすひろ)

27歳で製造業の世界に入り、現場上がりで今の会社の出資メンバーとなる。バンド活動をしていた高校2年生の時、渋谷のコンテストで3位になり、全国デビューのチャンスを掴んだ経歴の持ち主。今は会社のCMソングで発揮。座右の銘は「昨日の我に飽きたり」。59歳。



「もとは文系」という鹿討代表。廊下には社内文庫がある。ポップ・マーリーの「雨を感じられる人間もいるし、ただ濡れるだけの奴らもいる」など、会議室の壁には感銘を受けた言葉を貼っている。



北良株式会社代表取締役社長 笠井 健 さんからのご紹介



して、技術の水準を上げていきました。その中で、人の教育の壁にぶちあたってきました。だいたい社長は、自分が勉強しないくせに勉強しろと言うじゃないですか(笑)それじゃあだめだと思って、「自分も勉強するから、勉強しようよ」という姿勢で、「とにかく本を読みなさい」と言って社員教育にお金も時間もかけて取り組んできました。良い言葉は良い人を育てると思っているので、「ほしい本があれば会社で買ってあげるから」と読書の環境も整えました。

Q 人材教育に力を入れてきているんですね。

鹿討 工場があちこちにあるので、正しい情報が伝達されないというジレンマがあって。伝達だと必ず個人の主観が入ってしまうので、僕が直接言ったもの、読み上げたものだけを信じろと言いながら、社員教育をしてきましたね。そんな中、社員に自分の考えを伝える必要性が常々重要だと思うようになり、「ウィークリーメッセージ」というのを始めました。毎週1回、A4ぎっちりに書いたものを週初めの朝礼で読み上げています。270回くらいになっているのですが、これは自分への課題で、出張先でも忙しくても必ず書き上げる。それを朝礼で読み上げて、自分の考えを伝えています。今朝もその日で、「失ったものを数えるな」というタイトルで、「今あるものを最大限にいかせ」とメッセージを伝えました。

Q 会社としての今後の目標を教えてください。

鹿討 第2 創業という言葉もありますが、やりかたを変えていかないと、今までのような成長は望めないと思います。中小零細企業は人材育成を OJT に頼っている現状がありますが、お金と時間をかけて集中的に人を育てることをしていかないと、今の若い世代は戦力にならないような気がするんです。

Q やはりここでも人材教育がキーワードですね。

鹿討 人材育成で、カウンセラーの資格が役立っていますね。社員の顔を見ると、悩んだりしているのが分かるんです。そういう小さなほころびを経営者は絶対に見逃してはだめだと思います。社長は登記すれば誰でもなれますが、経営者になるには全部のことを掌握して、細かいところまで気を遣えないといけない。それと今は環境をすばやくとらえて適用する力が必要なので、自ら先頭に立って勉強して、みんなに落とし込んでいく必要があると考えています。そして、ついてきた人間は、とにかく守っていく。それが

社長の務めだと思っています。ちなみにちょうど今、社員と集中的に話をする時間を組んでほしいと総務に要望して、調整してもらっているところです。酒の席ではなく、個々に話をして、社員がどんなことを考えているかを傾聴して、これからにつなげていきたいです。それと、うちは総務を庶務や雑用ではなく、会社の柱や背骨だと考えています。総務が強い会社は、強い会社と言えると思いますし、総務が社員教育の鍵になっています。

Q 自分なりの勉強や情報収集の方法はありますか？

鹿討 とにかく本を読むことです。それと「ウィークリーメッセージ」の存在は大きいです。テーマを先に考えて、インターネットで調べたり、本を読んだり、自分がつけていたマーカー部分を切ったりつないだりして編集して、自分の考えや言葉を入れて文章を作る。そういうふう朝礼の文章を作りながら学んでいるという部分がありますね。それを継続するというのは、自分の成長につながっていますし、色々な情報も得られる。この「ワイズ通信」の本のページと一緒に思いますね。本を読む時間がない時は、「トップポイント」を利用していますよ。

Q 仕事をする上で、どんなことを大切にしていますか？

鹿討 どんなに正しくても、ずるいのはだめだと思っています。

Q 最後に好きなタイプの芸能人を教えてください！

鹿討 タイプは強い女性が好きですね。女優さんなら、「ドクターX」の大門未知子(米倉涼子)ですね。強い女性に「それ違うんじゃないの」と言われてみたいです(笑)やっぱり、ちゃんと自分の意見を言える人がいいですね。

◎ 本日はお忙しいところありがとうございました。

「品質の問題に取り組みながら、設備投資を繰り返し、技術の水準を上げていきました」という言葉。最新鋭の「複合加工機」がその証です。



株式会社共立精工

花巻市東十二丁目 19-10-10 花巻機械金属工業団地内  
☎ 0198-24-0766 https://kyoritsu-seiko.com